

# „Zeitarbeit ist reguläre Arbeit“

Der Personaldienstleister B1 unterstützt Unternehmen bei der Suche nach qualifizierten Zeitarbeitnehmern



Mathias Körner hält Zeitarbeit in der heutigen Arbeitswelt für notwendig.

„Zeitarbeit ist reguläre Arbeit“, sagt Mathias Körner. „Sie muss nur sorgfältig organisiert und vernünftig bezahlt werden.“ Der Geschäftsführer und Inhaber des Wittener Personaldienstleisters B1 ist überzeugt, dass Zeitarbeit heute eine Notwendigkeit ist. Schließlich ist im Personalbereich Flexibilität mehr denn je gefragt. „Zeitarbeit erfüllt die Anforderungen der heutigen Arbeitswelt und schafft Beschäftigung. Vollzeitjobs werden durch sie nicht verdrängt, sondern selbst geschaffen“, ist sich Körner sicher. „Wir wollen aber keine Tagelöhnerie betreiben. Die Mitarbeiter sollen in mittel- bis langfristige Einsätze gebracht werden. Qualitative Zeitarbeit ist mehr als ein kurzfristiges Personalinstrument.“

Der gebürtige Bochumer weiß, wovon er spricht. Mitte der 90er Jahre war Körner selbst als Zeitarbeitnehmer tätig und hat später als Disponent im Zeitarbeitsunternehmen gearbeitet. 2006 gründete er schließlich B1. „Als ich mich

selbstständig gemacht habe, beschäftigten mich drei Kernpunkte: Perspektivlosigkeit, die Zwei-Klassen-Gesellschaft und das fehlende Zugehörigkeitsgefühl aufgrund kurzfristiger Einsätze. Dem wollen wir entgegenwirken. Schließlich sind nur zufriedene Mitarbeiter in der Lage ihr volles Leistungsvermögen auszuschöpfen.“ Deshalb bietet B1 sehr gute Arbeitsbedingungen, qualifikations- und leistungsgerechte Bezahlung und Jobs mit Zukunftsperspektive. Keiner der angestellten Helfer verdient weniger als neun Euro in der Stunde, ein Facharbeiter erhält zwischen elf und sechzehn Euro. Auch die Altersvorsorge wird sichergestellt. Aufgrund der fairen Unternehmenspolitik wurde B1 schon mit dem Qualitätssiegel der IQZ – Initiative Qualitätssiegel Zeitarbeit ausgezeichnet und ist nach SCP zertifiziert.

Dabei profitieren auch Arbeitgeber von dem innovativen „pro Rekrutierung“-Konzept des Un-

ternehmens. B1 betreut und berät die Kunden bei der Suche nach qualifizierten Mitarbeitern und der erfolgreichen Integration von externen Arbeitskräften. Eine wichtige Rolle spielen dabei die Faktoren Arbeitsqualität, Arbeitssicherheit und eine nachhaltige Betreuung im Arbeitsprozess. „Im „pro Rekrutierung“ können Mitarbeiter von Kunden kostenlos rekrutiert werden“, erzählt Körner. „Anstatt „Hire & Fire“ soll das Motto lauten „Try & Hire“.“ Das Angebot richtet sich dabei an mittelständische Industrieunternehmen. Zurzeit beschäftigt B1 rund 90 Mitarbeiter aus dem gewerblichen Bereich. Dazu gehören unter anderem Dreher, Fräser, Schlosser, Elektroniker, sowie Maschinen- und Anlagenführer.

Um sowohl den Wünschen und Vorstellungen des Arbeitgebers, als auch den Vorstellungen des Mitarbeiters gerecht zu werden, werden ausführliche Gespräche mit den Kunden geführt. So wird die Situation im Unternehmen genau analysiert. Facharbeiter werden dann nach qualitativen und sozialen Gesichtspunkten rekrutiert. „Wir würden gerne jeden Mitarbeiter vorstellen, bevor er mit der Arbeit im Unternehmen beginnt. Nach Vorstellungsgesprächen entscheiden wir gemeinsam mit den Kunden, wer rekrutiert wird“, sagt Körner. „Dabei ist es wichtig, mit den Betriebsräten zusammenzuarbeiten.“

Faire und durchgängige Regelungen für die moderne Zeitarbeit zu schaffen, liegt dem Geschäftsmann besonders am Herzen. Als Mitglied im Beraterteam der IQZ-zertifizierten Unternehmen versucht er solide und innovative Arbeitnehmer- und Lohnkonzepte für die Zukunft zu entwickeln und umzusetzen. „Bei der Zeitarbeit zählt nicht nur unsere Meinung oder die des Arbeitgebers, sondern auch die des Mitarbeiters“, erklärt Körner. „Wir wollen eben nicht nur Köpfe liefern, sondern die Stellen richtig gut besetzen.“

KONTAKT

**B1 – Büro für Personaldienstleistung GmbH & Co. KG**

Auf dem Kamp 61 · 58455 Witten

Telefon: 02302-584504 · Telefax: 02302-584505

www.b-eins.com · info@b-eins.com